**Obsah obrázku text, snímek obrazovky, Písmo, design

Popis byl vytvořen automaticky**

**Přihláška a soutěžní dotazník**

*Vážení,*

*jsme rádi, že jste se rozhodli zapojit do 6. ročníku soutěže* ***"Fajn firma 55+",*** *jejímž účelem je ocenit zaměstnavatele, kteří mají pozitivní přístup k zaměstnávání lidí ve věku 55 a více let, a představit veřejnosti podniky, které v této oblasti ukazují příklady dobré praxe.*

*Soutěž je určena pro podnikatelské subjekty, veřejnou a státní správu či neziskové organizace, které mají historii společnosti nejméně 1 rok a jejich sídlo nebo sídlo jejich pobočky se nachází na území Jihočeského kraje.*

*Každá společnost, která chce být zařazena do této soutěže, musí vyplnit online přihlášku obsahující dotazník s otázkami pro vyhodnocení soutěže.*

*Do soutěže* ***se nemohou přihlásit*** *pouze vítězové všech kategorií* ***v předešlých dvou letech*** *soutěže „Fajn firma 55+“.*

*Úplná pravidla soutěže jsou zveřejněna po celou dobu na webovém portále Jihočeského paktu zaměstnanosti (*[*www.jcpakt.cz*](http://www.jcpakt.cz)*).*

*Přihlášku s dotazníkem můžete zaslat přes online formulář, nebo tento vyplněný wordový formulář poslat na email* [*info@jsrlz.cz*](mailto:info@jsrlz.cz) *nejpozději* ***do 31. října 2025.***

*Děkujeme, že se zúčastníte soutěže.*

*Váš pořadatelský tým*

**P Ř I H L Á Š K A**

Informace o přihlašované společnosti. Vyplňujte stav k 31. prosinci 2024.

1. Název společnosti \*
2. IČO (bez mezer) \*
3. Hlavní obor Vaší činnosti (Uveďte nejdůležitější činnost Vaší společnosti) \*
4. Kategorie společnosti pro hodnocení \*

Malá společnost (0-49 zaměstnanců včetně)

Střední společnost (50-249 zaměstnanců včetně)

Velká společnost (více jak 250 zaměstnanců)

1. Kontaktní osoba \*
2. Kontaktní e-mail \*
3. Kontaktní telefon \*

**PERSONÁLNÍ INFORMACE**

1. Uveďte počet zaměstnaných osob vaší společnosti ve věku 15–34 let (stav k 31.12.2024) \*

*Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

1. Uveďte počet zaměstnaných osob vaší společnosti ve věku 35–54 let (stav k 31.12.2024) \*

*Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

1. Uveďte počet zaměstnaných osob vaší společnosti ve věku 55 let a více (bez osob v důchodovém věku) (stav k 31.12.2024) \*

*Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

1. Uveďte počet zaměstnaných osob vaší společnosti v důchodovém věku (stav k 31.12.2024) \*

*Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

1. Uveďte průměrný věk vašich zaměstnanců za roky 2023 a 2024 \*

*(vypište prosím dle příkladu: rok 2023 - průměrný věk, rok 2024 - průměrný věk)*

1. Uveďte počet nově zaměstnaných osob starších 55 let v roce 2023 a 2024 \*

*Počet nově přijatých osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP včetně osob v důchodovém věku.*

*(vypište prosím dle příkladu: rok 2023 - počet, rok 2024 - počet)*

1. Uveďte počet ukončených pracovních poměrů osob starších 55 let v roce 2023 a 2024 \*

*Počet ukončených pracovních poměrů osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP včetně osob v důchodovém věku.*

*(vypište prosím dle příkladu: rok 2023 - počet, rok 2024 - počet)*

**VÝHODY PRO ZAMĚSTNANCE 55+**

1. Umožňujete či nabízíte přechod na jinou pracovní pozici odpovídající věku zaměstnance?

*Uveďte jednu z možností*

Ano, realizujeme

Částečně realizujeme

Uvažujeme o zavedení

Dosud neřešíme

1. Tuto otázku vyplňte pouze v případě, že jste uvedli v předešlé otázce č. 15 odpovědi: Ano, realizujeme nebo Částečně realizujeme. V případě odpovědí Uvažujeme o zavedení nebo Dosud neřešíme, přeskočte na otázku č. 17.

**Popište konkrétním příkladem, jak umožňujete přechod na jinou pracovní pozici odpovídající věku zaměstnance**

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Jakým způsobem zjišťujete potřeby těchto zaměstnanců?*

*2. Uveďte konkrétní příklad zavedeného opatření?*

*3. Jak zavedená opatření související s přechodem na jinou pracovní pozici vyhodnocujete?*

1. Zajišťujete vzdělávání pro osoby 55+ nad rámec vzdělávacího systému společnosti?

*Uveďte jednu z možností*

Ano, realizujeme

Částečně realizujeme

Uvažujeme o zavedení

Dosud neřešíme

1. Tuto otázku vyplňte pouze v případě, že jste uvedli v předešlé otázce č. 17 odpovědi: Ano, realizujeme nebo Částečně realizujeme. V případě odpovědí Uvažujeme o zavedení nebo Dosud neřešíme, přeskočte na otázku č. 19.

**Uveďte na konkrétním příkladu, jak zajišťujete vzdělávání pro osoby 55+ nad rámec vzdělávacího systému společnosti.**

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Jakým způsobem zjišťujete, o jaké vzdělávání mají zaměstnanci 55+ zájem?*

*2. Uveďte konkrétní příklad vzdělávání pro zaměstnance 55+?*

*3. Jak vyhodnocujete účinnost poskytnutého vzdělávání pro osoby 55+?*

1. Umožňujete či nabízíte osobám 55+ flexibilní formy zaměstnávání (zkrácené úvazky, sdílená místa apod.)?

*Uveďte jednu z možností*

Ano, realizujeme

Částečně realizujeme

Uvažujeme o zavedení

Dosud neřešíme

1. Tuto otázku vyplňte pouze v případě, že jste uvedli v předešlé otázce č. 19 odpovědi: Ano, realizujeme nebo Částečně realizujeme. V případě odpovědí Uvažujeme o zavedení nebo Dosud neřešíme, přeskočte na otázku č. 21.

**Uveďte konkrétní příklad flexibilních forem zaměstnávání osobám ve věku 55+ (zkrácené úvazky, sdílená místa atd.).**

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Jakým způsobem zjišťujete potřeby zaměstnanců 55+ s ohledem na flexibilní formy zaměstnávání?*

*2. Uveďte konkrétní příklad zavedeného opatření?*

*3. Jak vyhodnocujete, že zavedená opatření jsou efektivně nastavená a vyhovují uvedeným zaměstnancům?*

1. Podporujete aktivně mezigenerační spolupráci?

*Uveďte jednu z možností*

Ano, realizujeme

Částečně realizujeme

Uvažujeme o zavedení

Dosud neřešíme

1. Tuto otázku vyplňte pouze v případě, že jste uvedli v předešlé otázce č. 21 odpovědi: Ano, realizujeme nebo Částečně realizujeme. V případě odpovědí Uvažujeme o zavedení nebo Dosud neřešíme, přeskočte na otázku č. 23.

**Napište, jakým způsobem podporujete mezigenerační spolupráci (rozmělňování oboustranných generačních předsudků).**

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Uveďte konkrétní příklad, jak podporujete mezigenerační spolupráci?*

*2. Jak zavedená opatření vyhodnocujete?*

1. Uvolňujete pracovníky s ohledem na zajištění péče o osobu blízkou?

*Uveďte jednu z možností*

Ano, realizujeme

Částečně realizujeme

Uvažujeme o zavedení

Dosud neřešíme

1. Tuto otázku vyplňte pouze v případě, že jste uvedli v předešlé otázce č. 23 odpovědi: Ano, realizujeme nebo Částečně realizujeme. V případě odpovědí Uvažujeme o zavedení nebo Dosud neřešíme, přeskočte na další oddíl a pokračujte otázkou č. 26.

**Uveďte způsob, jak uvolňujete pracovníka s ohledem na zajištění péče o osobu blízkou**

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Jak získáváte informace od zaměstnanců, kteří potřebují pečovat o osobu blízkou?*

*2. Uveďte konkrétní příklad toho, jak postupujete při pomoci osobám, které pečují o osobu blízkou?*

*3. Jak zjišťujete dopady, které jsou způsobeny uvolněním zaměstnance pečující o osobu blízkou?*

**STRATEGIE V OBLASTI ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ**

1. Zajišťujete vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+? \*

Ano

Ne

1. Pokud jste odpovědi na předchozí otázku ANO, uveďte konkrétní příklady.

**Podrobně popište, jak zajišťujete vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+.**

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Jak zjišťujete požadavky managementu na vzdělávání týkající se práce se zaměstnanci 55+?*

*2. Jak vyhodnocujete, že vzdělávání bylo účelné a efektivní?*

1. Máte vytvořenou personální strategii ve vztahu k Age managementu s ohledem na stárnutí zaměstnanců? \*

Ano

Ne

1. Pokud jste odpověděli na předchozí otázku ANO, uveďte konkrétně

*Odpovězte stručně (max. 200 znaků každá odpověď) na uvedené otázky:*

*1. Na základě, jakých podnětů připravujete personální strategii s ohledem na stárnutí zaměstnanců?*

*2. Jak tyto podněty zjišťujete?*

*3. Jak vyhodnocujete efektivitu nastavené personální strategie?*

**ZAŘAZENÍ DO SOUTĚŽE A JEJÍ PRAVIDLA**

**K zařazení do soutěže je nutné udělit následující souhlasy. Bez udělení souhlasu nebude možné zařadit Vaši přihlášku do soutěže „Fajn firma 55+“.**

**Souhlasy**

1. Tímto uděluji souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely soutěže „Fajn firma 55+“.

Souhlasím

1. Byl jsem seznámen s podmínkami a pravidly soutěže a svým souhlasem je beru na vědomí.

Souhlasím

1. Následujícím souhlasem potvrzuji, že veškeré vyplněné údaje v přihlášce jsou pravdivé.

Souhlasím